

« Maintien dans l’emploi et gestion de carrière des personnes handicapées »

<p>Problématique</p>	<p>Nombre d’initiatives, de projets, de travaux ont été consacrées à l’intégration des personnes handicapées dans l’entreprise. Grâce à des dispositifs nouveaux, innovants, la question du sourcing et de l’accompagnement de ce public vers l’entreprise ont connus de fortes avancées ces dernières années.</p> <p>L’AFMD choisit pour sa part d’occuper un champ complémentaire, moins exploré, et pourtant essentiel : celui de la gestion au quotidien des personnes en situation de handicap. Que la situation d’handicap intervienne avant ou pendant la carrière dans l’entreprise, elle incite à un certain nombre d’innovations managériales.</p> <p>Plusieurs questions seront donc abordées par les membres de la commission parmi lesquels l’auto-déclaration, l’adaptation du poste de travail, la gestion de carrière ou encore le recours au secteur protégé. Et cela sous l’angle du maintien dans l’emploi et de la gestion de carrière des personnes en situation de handicap, grâce au retour d’expérience et à l’expertise de chacun des participants.</p> <p>La commission restera centrée sur le périmètre de responsabilité propre à l’entreprise, et ne pointera par exemple la responsabilité de l’éducation nationale, que si, en tant qu’entreprise, elle a un rôle à jouer pour faire évoluer un thème ou un sujet.</p> <p>La question du secteur protégé sera par exemple abordée sous l’angle de « comment l’entreprise peut-elle aider à professionnaliser le projet ou les personnes, et favoriser les liens avec le secteur privé », et non l’inverse.</p>
<p>Objectifs du groupe</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Partager, recenser et valoriser les bonnes pratiques • Proposer des pistes d’innovations sur le thème du management au quotidien des personnes handicapées • Produire un livre blanc qui sera diffusé aux membres de l’AFMD

<p>1^{ère} séance : Durée : 3h00</p> <p><i>5 novembre, de 9h à 12h dans les locaux de BNP Paribas</i></p>	<p>Réunion de lancement de la commission</p> <p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Faire connaissance et constituer le groupe • Définir les attentes des participants • Faire un premier état des lieux de la recherche académique sur le sujet • Valider ensemble la problématique, les thèmes à aborder et le planning de travail
<p>Autres séances</p>	<p>Principes :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Le groupe fixera lui-même son rythme de travail : dates, lieux, nombre de séances • Une rencontre par mois • Une plénière sera organisée à la fin du cycle pour partager le contenu avec des externes au groupe <p>Objectifs :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier de manière la plus exhaustive possible les outils, projets portés par les membres de la commission • Partager la pertinence des outils / des projets • Prendre connaissance des travaux de recherche consacrés à chacune des thématiques particulières abordées • Formuler des propositions
<p>Pilote de la commission</p>	<p>Dominique Bellion, Chargée de projet handicap, BNP Paribas</p>
<p>Chercheur Associé</p>	<p>Christine Naschberger, Enseignant-chercheur, Audencia</p>
<p>Contacts AFMD</p>	<p>Samuel Douette, Délégué Général</p> <ul style="list-style-type: none"> • sdouette@afmd.fr <p>Nordine Kireche, Délégué Général Adjoint</p> <ul style="list-style-type: none"> • nkireche@afmd.fr